

Heidelberg



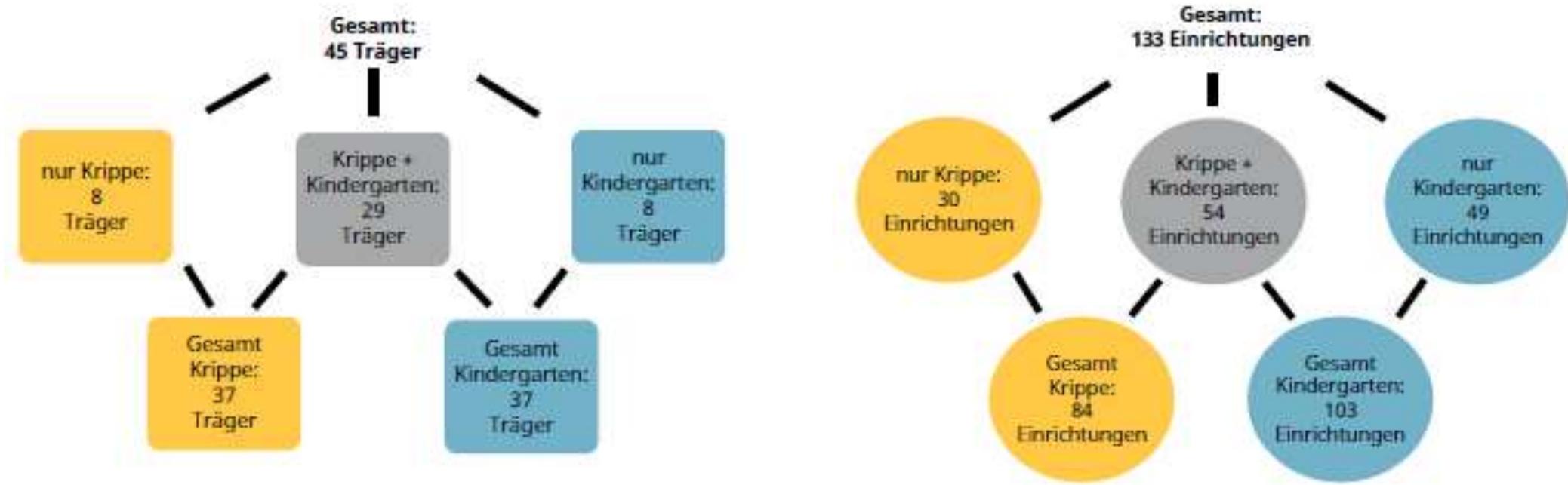
Bund trifft kommunale Praxis

# Strategie zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften für die Kindertageseinrichtungen in Heidelberg

Kinder- und Jugendamt  
Heidelberg, 01. Januar 2023

[www.heidelberg.de](http://www.heidelberg.de)

# Trägerübergreifende Gesamtstrategie



Träger	Krippe	Kindergarten	Schulkindergartenbetreuung
Stadt	270	1.316	40
Kath. Kirche	30	713	22
Ev. Kirche	100	711	0
Sonstige freie Träger	1.571	2.407	104
<b>Alle Einrichtungen</b>	<b>1.971</b>	<b>5.142</b>	<b>166</b>

# Zielsetzung der trägerübergreifenden Strategie für Heidelberg zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften in Kitas

- ☞ Gewinnung und Bindung von Fachkräften in Kindertageseinrichtungen
- ☞ Vereinbarkeit von Familie und Beruf sicherstellen
- ☞ Bildungsauftrag erfüllen und Kinder bedarfsgerecht fördern

indem wir

- ➔ Verlässliche Betreuungszeiten sicherstellen
- ➔ Gute Arbeitsbedingungen schaffen
- ➔ Negativen Personal-Wettbewerb der Träger untereinander vermeiden
- ➔ Stärkung des Bildungsortes Heidelberg für Kinder, Familien und Fachkräfte erreichen
- ➔ Stärkung des Kita Standortes im Wettbewerb um die besten Köpfe erreichen

# Agenda:

- 1** Was ist bisher passiert?
- 2** Was waren die Ergebnisse?
- 3** Wie geht es weiter?

# 1. Was ist bisher passiert?



# Aufbau von und Mitwirkung in Netzwerken



# Trägerübergreifende Gesamtstrategie: Workshop am 10. Mai 2023 - Übersicht

- ➔ Über 60 Trägervertreter anwesend
- ➔ Diskussionen in Form eines Open World Cafés in drei Runden
- ➔ Fragestellungen:
  - Welche aktuellen Herausforderungen und Themen begegnen uns im Kita-Alltag?
  - Was tun oder planen wir bereits jetzt schon, um langfristig unser bestehendes Personal zu binden?
  - Welche gemeinsamen Maßnahmen und Angebote halten wir für notwendig, damit sich eine Fachkraft in einer Heidelberger Kita bewirbt?

# Trägerübergreifende Gesamtstrategie Workshop am 10. Mai 2023 - Impressionen



# Trägerübergreifende Gesamtstrategie

## Workshop am 10. Mai 2023 - Ergebnissicherung



# Arbeitstreffen mit Kita-Trägern

## Auftakt-Workshop am 10. Mai 2023

- Erarbeitung der trägerübergreifenden Herausforderungen
- Bekennung zu einem gemeinsamen Vorgehen

## Gesamträgertreffen am 27. September 2023

- Einigung auf gemeinsame Schwerpunkte
- Benennung und Priorisierung konkreter Maßnahmen

## Lenkungsgruppentreffen am 4. Oktober 2023

- Feinabstimmung des Ist-Zustands
- Festlegung einer gemeinsamen Strategie
- Rahmen für eine mediale Kampagne

## Lenkungsgruppentreffen am 4. Dezember 2023

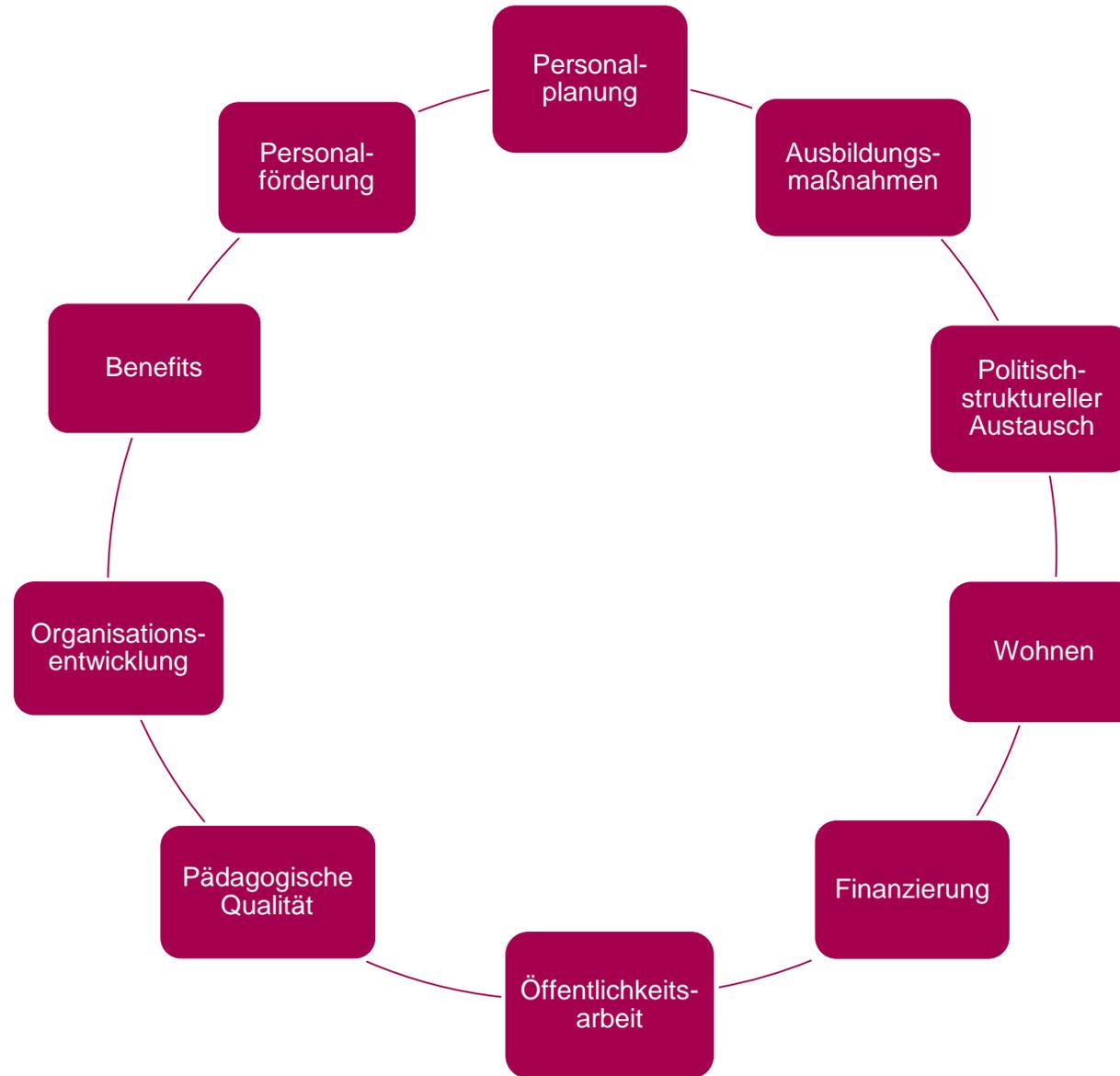
- Konkretisierung Stipendien/Taschengeld
- Konkretisierung mediale Kampagne
- Konkretisierung sofort umsetzbarer Maßnahmen

 **Heidelberg** → Rahmen für die Anwerbung ausländischer Fachkräfte

## 2. Was waren die Ergebnisse?



# Auswertung der Ergebnisse



1

Verbesserung der Finanzierung

2

Stärkung der pädagogischen Qualität

3

Stärkung der Personalbedarfsplanung

1

Benefits: Bezahlbarer Wohnraum/  
Mietzuschuss/Stellplatzzuschuss/HD-Zulage

2

Fachpersonal entlasten: ausländische Fachkräfte/  
hauswirtschaftliche Kräfte/Verwaltungskräfte

3

Personalschlüssel erhöhen/Kooperation untereinander  
und mit Fachschulen stärken

4

Mediale Kampagne: Werbung für den Standort und  
die Ausbildung in Heidelberg

### 3. Wie geht es weiter?



# Greifbare Ergebnisse?

## Gelungen ist bereits:

- Sichtbarkeit der Thematik durch fortlaufende Öffentlichkeitsarbeit
- Sensibilisierung der Politik
- Wahrnehmbarkeit bei den Fachkräften
- Schulterschluss der Träger
- Mehrere gemeinsame Aktionen
- Betriebe lernen voneinander
- Bessere Kooperation der Träger mit der Bundesagentur für Arbeit, Ausländerbehörde und der Zeugnisanerkennungsstelle sowie

- Konkretisierung sofort umsetzbarer Ergebnisse
- Konkretisierung der Maßnahmen, die im Rahmen des Doppelhaushalts 2025/26 gemeinsam mit dem Gemeinderat festgelegt werden müssen



# Sofort umsetzbare Maßnahmen

Vernetzung

Personalplanung

Wohnen

Ausbildungsmaßnahmen

Politische Initiativen

Pädagogische  
Qualität und  
Personalplanung

# Sofort umsetzbare Maßnahmen

## Vernetzung:

- Partner:
- ⇒ Bündnis für Ausbildung und Arbeit,
  - ⇒ Bundesagentur f. Arbeit
  - ⇒ Fachschulen
  - ⇒ alle Träger von Kitas

- Ziele:
- Sichtbarkeit der Ausbildung erhöhen
  - Auszubildenden Vernetzung der Azubis mit dem Azubi-Netzwerk
  - Sichtbarkeit & Werben um Praktikanten, Auszubildende und Fachkräfte
  - Wertschätzung des Arbeitgebers zeigen

## Konkrete Maßnahmen der Trägergemeinschaft (Stand jetzt):

Teilnahme am Heidelberger Neujahrsfest

Teilnahme am Girls' und Boys' Day teil

Teilnahme an den Heidelberger Ausbildungstagen

Austausch zu offenen Fragen und gemeinsam Gespräche führen (mit BA, AusIB, Jobcenter usw)

Gegenseitige Unterstützungsmöglichkeiten ausloten

# Sofort umsetzbare Maßnahmen

## **Wohnraum**

Launch eines trägerinternen Wohnungsportals im Dezember 2023.

Weiterer Ausbau geplant

InfoPortal Kindertageseinrichtungen: Präsentation von Wohnungsangeboten von Trägern für Fachkräfte möglich

## **Trägerübergreifende Informations-, Fortbildungs- und Vernetzungsangebote**

Kontakt und Fortbildung zur Anerkennung ausl. Fachkräfte durch Zeugnisanerkennungsstelle

Mehrjährige FoBi zum Kinderschutz in Kitas

Mehrere Initiativen zum Thema Inklusion/herausforderndes Verhalten für Träger und Fachkräfte

## **Politische Initiativen**

Einsatz für Verlängerung der PiA-Förderung des Landes

Einsatz für die Anrechnung von Auszubildenden, deren Ausbildung nach dem Bundesprogramm gefördert wird, auf den Mindestpersonalschlüssel

Einsatz für die Stärkung der Praxisorientierung der Ausbildung

## 7. Dezember 2023:

→ Vorstellung der Strategie beim Oberbürgermeister

## 6. Februar 2024:

→ Vorstellung der sofort umsetzbaren Maßnahmen im Jugendhilfeausschuss

→ Umsetzung durch die Träger

## 14. Mai 2024:

→ Vorstellung der Maßnahmen, die noch einer Finanzierung bedürfen

→ Beschluss im Gemeinderat vor der Sommerpause

→ Umsetzung spätestens zum Kalenderjahr 2025

# Konkreter nächster Schritt: JHA 06.02.2024

Folgende Maßnahmen sollen in 2024 näher betrachtet und beschlossen werden:

- Anhebung der Eingruppierung aller Fachkräfte in den Kitas
- Benefits
- Differenzierte Vergütung für Sonderrollen in den Kitas
- Erhöhung des Personalschlüssels
- Bereitstellung einer externen Beratung für Kita-Fachkräfte (Fallsupervision)
- Zusätzliche Verwaltungs- oder Hilfskräfte zur Entlastung der Einrichtungsleitung
- Gemeinsame Beauftragung eines Relocators
- Auftakt der gemeinsamen Werbekampagne für den Standort Heidelberg

# Vielen Dank

Kinder- und Jugendamt  
Stadt Heidelberg  
Eppelheimer Str. 13  
69115 Heidelberg

Myriam Lasso  
Amtsleitung  
Tel: 06221 58-31510  
Mail: [jugendamt@heidelberg.de](mailto:jugendamt@heidelberg.de)

[www.heidelberg.de](http://www.heidelberg.de)